

ESTADO DE SANTA CATARINA

MUNICÍPIO DE IMBITUBA

Em atendimento ao solicitado no Ofício ODLEG 107/2023, datado de 08 de março de 2023, Protocolo 4.547/2023, de 09/03/2023, cumpre-nos prestar os seguintes esclarecimentos, conforme questionamentos elencados abaixo:

- 1) Se o novo plano de cargos e salários do Executivo que entrou em vigência em janeiro de 2023 considerou os efeitos inflacionários apurados no período de incidência de 1º de janeiro a dezembro de 2022;

- Texto extraído do Estudo de Impacto Orçamentário protocolado nessa casa Legislativa

“Para fins de cálculo do Limite de Gastos com pessoal para o Poder Executivo Municipal, foram considerados os valores projetados na estimativa de custos da Folha de Pagamento para os Exercícios de 2023, 2024 e 2025, segundo a simulação efetuada no Sistema de Folha de Pagamento da Prefeitura Municipal, acrescidos, para 2023, recomposição inflacionária média o percentual médio de 5% de e 6% de crescimento vegetativo conforme progressão estimulada no Novo Plano de Cargos e Salários”

No entanto, foi **subtraído do valor da estimativa de impacto**, quando da elaboração e definição de todas as tabelas de cargos e salários do Executivo do Quadro Geral, o percentual de 6% que era a estimativa inflacionária para o exercício de 2022, visando não afetar a revisão geral anual na data base de janeiro, o que viria a ser efetivada em janeiro de 2023.

- 2) Com a vigência do novo plano em janeiro de 2023, qual foi a perda remuneratória decorrente dos efeitos inflacionários do referido plano.

Considerando o item anterior, previu-se um percentual médio de 5%, no entanto o efetivamente apurado foi de 5,93%, conforme tabela abaixo:

INPC 2022

Mês de referência	INPC no mês	Acumulado 12 meses	Acumulado 2022
janeiro	0,67%	10,60%	0,67%
fevereiro	1,00%	10,80%	1,68%
março	1,71%	11,73%	3,42%
abril	1,04%	12,47%	4,49%
maio	0,45%	11,90%	4,96%
junho	0,62%	11,92%	5,61%
julho	-0,60%	10,12%	4,98%
agosto	-0,31%	8,83%	4,65%
setembro	-0,32%	7,19%	4,32%
outubro	0,47%	6,46%	4,81%
novembro	0,38%	5,97%	5,21%
dezembro	0,69%	5,93%	5,93%

- 3) Com o novo plano de cargos e salários qual foi o menor reajuste salarial concedido entre as categorias e, ainda, se foi acima dos efeitos inflacionários apurados no período de incidência do período entre 1 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022;

A elaboração do Novo Plano de Cargos e Salários levou em consideração a **média regional** dos salários das categorias existentes no Quadro Geral do Poder Executivo Municipal, invocando a

equivalência salarial justa aos profissionais dos diversos níveis da Prefeitura Municipal de Imbituba, que estavam defasados em relação aos diversos municípios do Estado de Santa Catarina, buscando ajustar/corriger a tabela salarial da Prefeitura em todas as atividades.

- 4) Em que pese a revisão não ser necessário o impacto orçamentário-financeiro, mas com o novo plano vigente a partir de 1 de janeiro de 2023, questiona-se se as novas remunerações somadas a revisão geral não comprometerão as metas fiscais do exercício vigente e dos dois anos subsequentes.

As Despesas com pessoal da Prefeitura Municipal (Pode Executivo) apresenta a seguinte composição para o exercício de 2023, comparado ao exercício de 2022:

ITEM	2023			TOTAL
	MÊS			
	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	21.816.700,07	24.585.021,83	23.296.151,18	69.697.873,08
DESPESA TOTAL PESSOAL	7.870.561,91	11.114.820,82	10.867.379,43	29.852.762,16
PERCENTUAL GASTOS PESSOAL (LRF)	36,08%	45,21%	46,65%	42,83%

ITEM	2022			
	MÊS			
	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	NOVEMBRO
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	19.241.317,46	23.002.506,80	21.576.944,83	19.358.987,49
DESPESA TOTAL PESSOAL	5.488.941,92	7.569.096,30	8.337.015,09	9.255.088,92
PERCENTUAL GASTOS PESSOAL (LRF)	28,53%	32,91%	38,64%	47,81%

ITEM	ÚLTIMOS 12 MESES
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	246.517.267,13
DESPESA TOTAL PESSOAL	118.142.761,08
PERCENTUAL GASTOS PESSOAL (LRF)	47,92%

Os limites estabelecidos pela Lei de Responsabilidade Fiscal, na execução orçamentária do Primeiro Trimestre de 2023 são os seguintes:

ITEM	Percentual	Valor em Relação RCL (últimos 12 meses)	Gastos Pessoal últimos 12 meses	Abaixo Limite
Limite de Alerta	48,60%	119.807.391,83	118.142.761,08	1.664.630,75
Limite Prudencial	51,30%	126.463.358,04	118.142.761,08	8.320.596,96
Limite Máximo	54,00%	133.119.324,25	118.142.761,08	14.976.563,17

RCL - 2022	246.517.267,13
Valor estimado RCL 2023	278.791.492,32

ITEM	Percentual	Valor em Relação RCL (últimos 12 meses)	Valor Atual últimos 12 meses	Diferença
Limite de Alerta	48,60%	119.807.391,83	118.142.761,08	1.664.630,75
Limite Prudencial	51,30%	126.463.358,04	118.142.761,08	8.320.596,96
Limite Máximo	54,00%	133.119.324,25	118.142.761,08	14.976.563,17

ITEM	Percentual	Valor em Relação RCL (Projeção 2023)	Gastos Pessoal previsto com revisão geral	Diferença
Limite de Alerta	48,60%	135.492.665,27	138.233.066,35	- 2.740.401,08
Limite Prudencial	51,30%	143.020.035,56	138.233.066,35	4.786.969,21
Limite Máximo	54,00%	150.547.405,85	138.233.066,35	12.314.339,50

Observa-se, conforme Receita Corrente Líquida Ajustada para 2023, que o município não comprometerá as metas referentes aos limites de gastos com pessoal.

Importante ressaltar que a estimativa da RCL não levou em conta a revisão para maior do coeficiente do FPM (Fundo de Participação dos Municípios) em virtude do Novo Censo Populacional.

- 5) Qual o percentual do gasto com folha de pagamento considerando o novo plano de cargos e salários e eventual revisão geral anual no caso de aprovação do PLC 551-2023.

Item respondido no item 4.

Imbituba, 13 de abril de 2023.

CRISTIANE COSTA PEGORARA
Secretária Municipal da Fazenda





VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: 3544-32D1-9F52-EA4D

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:

- ✓ CRISTIANE COSTA PEGORARA (CPF 008.XXX.XXX-70) em 13/04/2023 18:52:05 (GMT-03:00)
Papel: Assinante
Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://imbituba.1doc.com.br/verificacao/3544-32D1-9F52-EA4D>